附件2

团体标准基本情况介绍

一、《企业ESG管理体系 要求》

ESG管理体系是从“决策层-管理层-执行层”构建治理机制、组织体系、制度体系、考核体系、沟通体系等，将ESG理念和要求融入企业管理和运营，为ESG实践提供坚实保障。香港联交所、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）、国内外ESG评级机构等都已对上市公司建立ESG治理机制、健全ESG管理体系提出严格要求。由于中国ESG起步较晚，且缺乏专业工具指引，企业ESG治理机制与管理体系建设水平普遍偏低。总结提升ESG管理实践，建立统一的通用的ESG管理体系标准是必要的和可行的，也与进一步推进我国经济社会高质量发展工作、实现“3060”的双碳目标相适应。

本标准旨在建立统一、通用的ESG管理体系认证标准，帮助企业规范ESG管理体系，提升ESG管理能力，以管理促实践，提升ESG工作水平，增强可持续发展韧性。适用于自评、第二方和第三方对组织ESG管理体系的评价与认证。

二、《企业ESG评价指南》

ESG评级是ESG体系建设的关键环节，是全球投资者衡量企业ESG绩效的重要参考，对企业的融资、品牌、声誉等有重要影响，至今全球已有600余家ESG评级机构。随着国际评级机构不断扩大对中国上市公司的ESG评级范围，其评级方法在中国的适用性问题日益凸显，评级结果可能偏离中国企业的真实社会价值。中国亟待构建接轨国际、符合国情的ESG评级体系，客观反映中国企业ESG发展水平，提升中国在全球ESG领域的话语权和影响力。

本标准旨在明确对企业开展ESG评价的理论模型、指标体系、评价流程与规范等，为中国ESG评级体系建设提供方向，为企业全面评估自身ESG水平提供指引。适用于企业、管理单位自我评价和第三方开展企业ESG评价活动。